

WYMAGANIA DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH OBOWIĄZUJĄCE PRZY AWANSACH

Rozdział 1

Przepisy ogólne

1. Nauczycieli akademickich zatrudnia się w grupach pracowników:
 - 1.1. badawczo-dydaktycznych lub badawczych na stanowisku:
 - 1.1.1. profesora,
 - 1.1.2. profesora uczelni,
 - 1.1.3. adiunkta,
 - 1.1.4. asystenta;
 - 1.2. dydaktycznych na stanowisku:
 - 1.2.1. profesora,
 - 1.2.2. profesora uczelni,
 - 1.2.3. adiunkta,
 - 1.2.4. wykładowcy,
 - 1.2.5. asystenta, lektora lub instruktora.
2. Na stanowisku profesora zatrudnia się nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł profesora.
3. Podstawą awansowania nauczycieli akademickich jest dorobek w zakresie działalności naukowej, wdrożeniowej, dydaktycznej i organizacyjnej, właściwy do zakresu obowiązków określonego dla danej grupy pracowników. Informacje o dorobku powinny również uwzględniać uzyskane nagrody i wyróżnienia.
4. Nauczyciele akademicy zatrudnieni w Uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub dydaktycznych powinni posiadać udokumentowane przygotowanie pedagogiczne, zgodnie z wymogami Statutu oraz doświadczenie zawodowe. Wybitny dorobek naukowy, dydaktyczny i organizacyjny może być podstawą do obniżenia przez

Rektora kryteriów dotyczących długości wymaganego okresu doświadczenia zawodowego.

5. Do dorobku w zakresie działalności naukowej i wdrożeniowej nauczyciela akademickiego wlicza się:
 - 5.1. autorstwo lub współautorstwo artykułów i monografii naukowych opatrzonych przypisami, bibliografią lub innym aparatem naukowym, wydanych zgodnie z wymaganiami określonymi dla właściwych dyscyplin naukowych ujętych w wykazach MEiN;
 - 5.2. autorstwo lub współautorstwo przyznanych patentów na wynalazki, praw ochronnych na wzory użytkowe i wyłącznych praw hodowców do odmian roślin;
 - 5.3. pobyty badawcze w zagranicznych ośrodkach naukowych oraz wystąpienia na konferencjach międzynarodowych;
 - 5.4. kierowanie projektami naukowymi, projektami B+R i zadaniami badawczymi lub uczestnictwo w realizacji tych przedsięwzięć;
 - 5.5. złożenie projektu badawczego do instytucji przyznającej środki na badania w drodze konkursu, który co najmniej otrzymał pozytywną ocenę formalną i merytoryczną.
6. Do dorobku w zakresie działalności dydaktycznej nauczyciela akademickiego wlicza się:
 - 6.1. pełnienie roli koordynatora przedmiotu oraz promotora lub recenzenta prac dyplomowych;
 - 6.2. udział w opracowaniu wdrożonego programu studiów lub studiów podyplomowych;
 - 6.3. autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych związanych z działalnością dydaktyczną oraz podręczników, skryptów i monografii wykorzystywanych w dydaktyce;
 - 6.4. zagraniczne staże dydaktyczne, prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym oraz publiczne wystąpienia związane z zakresem realizowanych obowiązków dydaktycznych;
 - 6.5. posiadanie uprawnień zawodowych umożliwiających prowadzenie zajęć praktycznych, co nie dotyczy kwalifikacji zawodnych nauczyciela;
 - 6.6. opieka nad studenckim kołem naukowym;
 - 6.7. udokumentowane autorskie aktywności, podnoszące jakość kształcenia, w tym udokumentowane doświadczenie zawodowe zdobyte poza Uczelnią.
7. Do dorobku w zakresie działalności organizacyjnej nauczyciela akademickiego wlicza się:

- 7.1. pełnienie funkcji kierowniczej lub funkcji koordynatora dyscypliny, o których mowa w Statucie;
- 7.2. pełnienie funkcji przewodniczącego Komisji Senackiej, Rektorskiej, Dziekańskiej lub pełnomocnika Rektora czy Dziekana;
- 7.3. aktywny udział w pracach organów kolegialnych Uczelni, w tym gremiów opiniujących;
- 7.4. pełnienie funkcji członka Komitetów PAN, Komisji PAU, Rad Naukowych instytutów badawczych;
- 7.5. aktywny udział w krajowych lub międzynarodowych zespołach eksperckich oraz komitetach i komisjach o charakterze eksperckim;
- 7.6. aktywny udział w organizacji wydarzeń promujących Uczelnię lub upowszechnianie wiedzy.
8. Nauczyciel akademicki jest obowiązany do stałego podnoszenia kompetencji zawodowych.
9. W Uczelni wnioski o awans nauczycieli akademickich nie powinny być rozpatrywane w przypadku zatrudnienia na czas określony lub czasowego przeniesienia na inne stanowisko, co nie dotyczy osób, które uzyskały tytuł profesora.

Rozdział 2

Szczegółowe wymagania w zakresie kwalifikacji naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych dla kandydatów przy awansach na stanowiska w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych

- 1. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym, w szczególności:

1.1. dorobek naukowy:

- 1.1.1. w przypadku kandydata ze stopniem doktora habilitowanego: potwierdzony pobyt lub pobyty badawcze w zagranicznych ośrodkach naukowych, trwające łącznie co najmniej dwa miesiące lub aktywny (wygłoszenie referatu w języku obcym) udział w co najmniej 10 konferencjach międzynarodowych, a także

potwierdzone doświadczenie w kierowaniu projektami naukowymi lub B+R, z budżetem powyżej 50 tys. zł,

1.1.2. w przypadku kandydata ze stopniem doktora: wybitne osiągnięcia po ostatnim awansie (tj. autorstwo bądź wiodące współautorstwo – jako pierwszy autor bądź autor korespondencyjny minimum 5 prac, które ukazały się w czasopiśmie z 3 najwyższymi punktowanymi grupami według wykazu MEiN lub autorstwo lub współautorstwo minimum 3 monografii w wydawnictwach z poziomu II wg aktualnie obowiązującego wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe) oraz doświadczenie w kierowaniu projektami strategicznymi¹ lub zadaniami badawczymi w projektach strategicznych;

1.2. dorobek dydaktyczny – spełnienie co najmniej 3 wymagań w zakresie dorobku, o którym mowa w Rozdziale 1, pkt. 6.1–6.7;

1.3. dorobek organizacyjny – pełnienie funkcji kierowniczej lub funkcji koordynatora dyscypliny, o których mowa w Statucie, lub spełnienie co najmniej 2 innych wymagań w zakresie dorobku, o którym mowa w Rozdziale 1, pkt. 7.1–7.6;

1.4. doświadczenia zawodowe – co najmniej 5-letni staż pracy w zawodzie nauczyciela akademickiego, w pełnym wymiarze czasu pracy.

2. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego – brak dodatkowych wymagań.

3. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta – kandydat posiada stopień naukowy doktora oraz legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym, w szczególności:

3.1. dorobek naukowy:

¹ tj. uzyskane w konkursach międzynarodowych, takich jak granty Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych (ERC) i projekty badawczo-innowacyjne oraz innowacyjne (typu IA oraz RIA) w programach ramowych badań i innowacji Unii Europejskiej oraz w prestiżowych konkursach krajowych: Międzynarodowe Agendy Badawcze oraz Maestro Narodowego Centrum Nauki (zgodnie z obowiązującą Strategią Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie na lata 2021-2025).

- 3.1.1. autorstwo bądź wiodący współautor – jako pierwszy autor bądź autor korespondencyjny minimum 2 prac, które ukazały się po ostatnim awansie w czasopiśmie z 3 najwyższej punktowanych grup według wykazu MEiN,
- 3.1.2. potwierdzony pobyt lub pobyty badawcze w zagranicznym ośrodku naukowym, trwające łącznie co najmniej jeden miesiąc,
- 3.1.3. potwierdzone w dokumentacji projektowej uczestnictwo w realizacji co najmniej jednego projektu lub zadania badawczego realizowanego w ramach konsorcjum lub sieci naukowej albo złożenie jako kierownik do instytucji przyznającej środki na badania w drodze konkursu co najmniej jednego wniosku o projekt badawczy, który pozytywnie przeszedł ocenę formalną i merytoryczną lecz nie zostały zakwalifikowane do finansowania;

3.2. dorobek dydaktyczny – spełnienie co najmniej 2 wymagań w zakresie dorobku, o którym mowa w Rozdziale 1, pkt. 6.1–6.7;

3.3. dorobek organizacyjny – spełnienie co najmniej 1 wymagania w zakresie dorobku, o którym mowa w Rozdziale 1, pkt. 7.1–7.6;

3.4. doświadczenia zawodowe – co najmniej roczne doświadczenie w zakresie dydaktyki szkoły wyższej.

Rozdział 3

Szczegółowe wymagania w zakresie kwalifikacji naukowych i organizacyjnych dla kandydatów przy awansach na stanowiska w grupie pracowników badawczych

- 1. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni** – kandydat prowadzi aktywną działalność naukową, w tym kieruje zespołami badawczymi oraz posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym i organizacyjnym, w szczególności w zakresie działalności wdrożeniowej oraz:

1.1. dorobek naukowy:

- 1.1.1. w przypadku kandydata ze stopniem doktora habilitowanego: potwierdzony pobyt lub pobyty badawcze w zagranicznym ośrodku naukowym, trwające łącznie co najmniej trzy miesiące lub aktywny (wygłoszenie referatu w języku obcym) udział w co najmniej 15 konferencjach międzynarodowych, a także

potwierdzone doświadczenie w kierowaniu projektami naukowymi lub B+R, z budżetem powyżej 100 tys. zł,

1.1.2. w przypadku kandydata ze stopniem doktora: wybitne osiągnięcia po ostatnim awansie (tj. autorstwo bądź wiodące współautorstwo – jako pierwszy autor bądź autor korespondencyjny minimum 7 prac, które ukazały się w czasopiśmie z 3 najwyższej punktowanych grup według wykazu MEiN lub autorstwo lub współautorstwo minimum 4 monografii w wydawnictwach z poziomu II wg aktualnie obowiązującego wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe) oraz doświadczenie w kierowaniu projektami strategicznymi¹ lub zadaniami badawczymi w projektach strategicznych;

1.2. dorobek organizacyjny – pełnienie funkcji kierowniczej lub funkcji koordynatora dyscypliny, o których mowa w Statucie, lub spełnienie co najmniej 2 innych wymagań w zakresie dorobku, o którym mowa w Rozdziale 1, pkt. 7.1–7.6.

2. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta – kandydat prowadzi aktywną działalność naukową, w tym kieruje zespołami badawczymi oraz posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym i organizacyjnym, w szczególności w zakresie działalności wdrożeniowej oraz:

2.1 dorobek naukowy:

2.1.1. w przypadku kandydata ze stopniem doktora habilitowanego: potwierdzony pobyt lub pobyty badawcze w zagranicznym ośrodku naukowym, trwające łącznie co najmniej dwa miesiące lub aktywny (wygłoszenie referatu w języku obcym) udział w co najmniej 10 konferencjach międzynarodowych, a także potwierdzone doświadczenie w kierowaniu projektami naukowymi lub B+R, z budżetem powyżej 50 tys. zł,

2.1.2. w przypadku kandydata ze stopniem doktora: wybitne osiągnięcia po ostatnim awansie (tj. autorstwo bądź wiodące współautorstwo – jako pierwszy autor bądź autor korespondencyjny minimum 5 prac, które ukazały się w czasopiśmie z 3 najwyższej punktowanych grup według wykazu MEiN lub autorstwo lub współautorstwo minimum 4 monografii w wydawnictwach

z poziomu II wg aktualnie obowiązującego wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe) oraz doświadczenie w kierowaniu projektami strategicznymi¹ lub zadaniami badawczymi w projektach strategicznych;

2.2 dorobek organizacyjny – spełnienie co najmniej 1 wymagania w zakresie dorobku, o którym mowa w Rozdziale 1, pkt. 7.1–7.6.

Rozdział 4

Szczegółowe wymagania w zakresie kwalifikacji dydaktycznych i organizacyjnych dla kandydatów przy awansach na stanowiska w grupie pracowników dydaktycznych

1. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora i legitymuje się znaczącym dorobkiem dydaktycznym i organizacyjnym, w szczególności:

1.1. dorobek dydaktyczny – spełnienie co najmniej 4 wymagań w zakresie dorobku, o którym mowa w Rozdziale 1, pkt. 6.1–6.7;

1.2. dorobek organizacyjny – spełnienie co najmniej 3 wymagań w zakresie dorobku, o którym mowa w Rozdziale 1, pkt. 7.1–7.6;

1.3. doświadczenia zawodowe – co najmniej 5-letni staż pracy w zawodzie nauczyciela akademickiego, w pełnym wymiarze czasu pracy.

Na stanowisko profesora uczelni nie może zostać awansowany nauczyciel akademicki ze stopniem naukowym doktora, który nie posiada uprawnień zawodowych umożliwiających prowadzenie zajęć praktycznych, tj. nie spełnia wymagań, o których mowa w Rozdziale 1, pkt. 6.5.

2. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora oraz znaczące doświadczenie dydaktyczne na poziomie szkoły wyższej i istotne osiągnięcia w działalności organizacyjnej, w szczególności:

2.1. dorobek dydaktyczny – spełnienie co najmniej 3 wymagań w zakresie dorobku, o którym mowa w Rozdziale 1, pkt. 6.1–6.7;

- 2.2. dorobek organizacyjny** – spełnienie co najmniej 2 wymagań w zakresie dorobku, o którym mowa w Rozdziale 1, pkt. 7.1–7.6;
- 2.3. doświadczenia zawodowe** – co najmniej 3-letni staż pracy w zawodzie nauczyciela akademickiego, w pełnym wymiarze czasu pracy.
- 3. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko wykładowcy** – kandydat posiada tytuł zawodowy magistra lub tytuł równorzędny albo stopień naukowy doktora oraz doświadczenie w pracy dydaktycznej i osiągnięcia w działalności organizacyjnej, w szczególności:
- 3.1. dorobek dydaktyczny** – spełnienie co najmniej 3 wymagań w zakresie dorobku, o którym mowa w Rozdziale 1, pkt. 6.1–6.7;
- 3.2. dorobek organizacyjny** – spełnienie co najmniej 2 wymagań w zakresie dorobku, o którym mowa w Rozdziale 1, pkt. 7.1–7.6;
- 3.3. doświadczenia zawodowe** – co najmniej 3-letni staż pracy w zawodzie nauczyciela akademickiego, w pełnym wymiarze czasu pracy.

Rozdział 5

Przepisy końcowe

1. Nauczyciel akademicki może wnioskować do Rektora o zmianę grupy zatrudnienia, przy czym:
 - 1.1. nauczyciela zatrudnionego na stanowisku profesora zatrudnia się na stanowisko równorzędnym;
 - 1.2. nauczyciela zatrudnionego na stanowisku innym niż profesor można zatrudnić na stanowisku równorzędnym, o ile spełnione są wymagania właściwego dla tego stanowiska, o których mowa w rozdziałach 2–4.
2. Nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może wnioskować o przeniesienie do grupy:
 - 2.1. pracowników badawczych – o ile osiągnął znaczącą pozycję w nauce, udokumentowaną dorobkiem naukowym większym niż określony w Rozdziale 3 dla awansu na stanowisku profesora uczelni oraz prowadzi aktywną działalność naukową, w tym kieruje zespołami realizującymi projekty badawcze;

2.2. pracowników dydaktycznych – o ile posiada znaczące osiągnięcia w zakresie dydaktyki, tj. wyższe niż określone w Rozdziale 4 dla awansu na stanowisku profesora uczelni oraz osiągnięcia w zakresie kształcenia kadry naukowej.