

**UMOWA O PODNOSZENIU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH  
PRACOWNIKA UNIwersYTETU ROLNICZEGO IMIENIA HUGONA  
KOŁŁATAJA W KRAKOWIE W RAMACH PROJEKTU PN.:  
„INNOWACYJNY PROGRAM STRATEGICZNEGO ROZWOJU UCZELNI”  
NR \_\_\_\_\_**

zawarta w dniu \_\_\_\_\_ pomiędzy Uniwersytetem Rolniczym im. Hugona Kołłątaja w Krakowie, NIP: 6750002118, REGON: 000001815 reprezentowanym przez prof. dr. hab. inż. Andrzeja Lepiarczyka, Prorektora ds. Ogólnych zwanym dalej „Pracodawcą”

a

\_\_\_\_\_ ,  
legitymującym się dowodem osobistym seria, nr: \_\_\_\_\_ ,  
zatrudnionym na stanowisku \_\_\_\_\_  
zamieszkałym w \_\_\_\_\_  
zwanym dalej „Pracownikiem”,  
wspólnie zwane w umowie „Stronami”.  
o następującej treści:

**§ 1**

1. Umowa określa wzajemne prawa i obowiązki Stron związane z podnoszeniem przez Pracownika kwalifikacji, ~~z inicjatywy Pracodawcy~~/za zgodą Pracodawcy\*.
2. Podnoszenie kwalifikacji, o którym mowa w ust. 1 może polegać na podjęciu przez Pracownika nauki w formie studiów podyplomowych, \_\_\_\_\_ (kierunek studiów, nazwa kursu) w \_\_\_\_\_ (nazwa jednostki) w roku akademickim/kalendarzowym \_\_\_\_\_, w ramach projektu pn.: „Innowacyjny program strategicznego rozwoju Uczelni”.
3. Na podstawie umowy o dofinansowanie z dnia 24.05.2019 r., z uwagi na rozliczenie środków, przekazuje się dane ministrowi właściwemu ds. rozwoju regionalnego. Dane zostają udostępnione ministrowi, który z chwilą udostępnienia danych stanie się ich administratorem.

**§ 2**

1. Pracodawca zobowiązuje się, w ramach pokrycia opłat za kształcenie, wnieść jednorazową opłatę w wysokości \_\_\_\_\_, - złotych, stanowiącą 100% opłaty za podnoszenie kwalifikacji, o którym mowa w § 1 ust. 1.
2. Jeżeli zakończenie stosunku pracy będzie wynikało z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, uczestnik nie jest zobowiązany do poniesienia kosztów związanych z uczestnictwem w studiach podyplomowych.
3. Opłata za naukę będzie finansowana ze środków bezpośrednich projektu „Innowacyjny program strategicznego rozwoju Uczelni” o numerze POWR.03.05.00-00-Z020/18.

### § 3

1. Pracownik zobowiązuje się:
  - 1) do uczestniczenia we wszystkich zajęciach i egzaminach przewidzianych programem nauczania,
  - 2) do przepracowania u Pracodawcy minimum 1 roku licząc od daty terminowego udokumentowanego ukończenia nauki.
2. Pracownik, który:
  - 1) bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,
  - 2) z którym Pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w terminie 12 miesięcy,
  - 3) który w okresie wskazanym w pkt 2 rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94<sup>3</sup>,
  - 4) który w okresie wskazanym w pkt 2 rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94<sup>3</sup>, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach

– obowiązany jest do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na ten cel z tytułu dodatkowych świadczeń, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

### § 4

1. Pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe przysługują:
  - 1) urlop szkoleniowy – nie dotyczy,
  - 2) zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania – nie dotyczy.
2. Za czas urlopu szkoleniowego oraz czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia – nie dotyczy.
3. Urlop szkoleniowy, o którym mowa w § 4 ust 1 pkt 1), przysługuje w wymiarze:
  - 1) 6 dni – dla Pracownika przystępującego do egzaminów eksternistycznych,
  - 2) 6 dni – dla Pracownika przystępującego do egzaminu maturalnego,
  - 3) 6 dni – dla Pracownika przystępującego do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
  - 4) 21 dni w ostatnim roku studiów – na przygotowanie pracy dyplomowej oraz przygotowanie się i przystąpienie do egzaminu dyplomowego.
4. Urlopu szkoleniowego udziela się w dni, które są dla Pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

5. Pracownikowi mogą być przyznane:

- 1) zwolnienie z całości lub części dnia pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia,
- 2) urlop bezpłatny w wymiarze ustalonym w porozumieniu zawierany między Pracodawcą i Pracownikiem.

#### § 5

Pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu świadczeń wymienionych w § 3 ust. 2 w szczególnie uzasadnionych przypadkach na wniosek Pracownika.

#### § 6

Umowa obowiązuje Strony od dnia rozpoczęcia nauki.

#### § 7

1. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

**Potwierdzam, że zapoznałem/am się i przyjmuję do wiadomości powyższe informacje.**

....., dnia ..... r., .....  
*Miejscowość, data, podpis*

\_\_\_\_\_  
*Miejscowość, data i podpis Pracodawcy*

\_\_\_\_\_  
*Miejscowość, data i podpis Pracownika*

\_\_\_\_\_  
\*niepotrzebne skreślić