



**UMOWA O PODNOSZENIU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH
PRACOWNIKA UNIWERSYTETU ROLNICZEGO IM. HUGONA KOŁŁĄTAJA
W KRAKOWIE W RAMACH PROJEKTU ZINTEGROWANY PROGRAM
UNIWERSYTETU ROLNICZEGO W KRAKOWIE**

NR UMOWY _____

zawarta w dniu _____ pomiędzy Uniwersytetem Rolniczym im. Hugona Kołłątaja w Krakowie, NIP: 6750002118, REGON: 000001815 reprezentowanym przez prof. dr hab. inż. **Krzysztofa Ostrowskiego**, Prorektora ds. Organizacji i Rozwoju Uczelni zwanym dalej „Pracodawcą”

a

_____,
legitymującym się dowodem osobistym nr: _____,
zatrudnionym na stanowisku

_____ w okresie

_____ zamieszkałym w _____,
zwanym dalej „Pracownikiem”,

wspólnie zwane w umowie „Stronami”.

o następującej treści:

§ 1

1. Umowa określa wzajemne prawa i obowiązki Stron związane z podnoszeniem przez Pracownika kwalifikacji, za zgodą Pracodawcy.
2. Podnoszenie kwalifikacji, o którym mowa w ust. 1 polegać będzie na podjęciu przez Pracownika nauki w formie studiów podyplomowych: „**Zarządzanie projektami finansowanymi ze środków UE**” w Małopolskiej Szkole Administracji Publicznej,



Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, ul. Rakowicka 16, 31-510 Kraków, w roku akademickim 2018/2019 r. w ramach projektu Zintegrowany Program Uniwersytetu Rolniczego im. H. Kołłątaja w Krakowie.

3. Na podstawie umowy o dofinansowanie z dnia 22.03.2018r. z uwagi na rozliczenie środków przekazuje się dane ministrowi właściwemu do spraw rozwoju regionalnego. Dane zostają udostępnione ministrowi, który z chwilą udostępnienia danych stanie się ich administratorem.

§ 2

1. Pracodawca zobowiązuje się, w ramach pokrycia opłat za kształcenie, wnieść jednorazową opłatę w wysokości 3 835 złotych, stanowiącą 100 % opłaty za podnoszenie kwalifikacji, o którym mowa w § 1 ust. 1.
2. Jeżeli zakończenie stosunku pracy będzie wynikało ze strony pracodawcy, uczestnik nie jest zobowiązany do poniesienia kosztów związanych z uczestnictwem w studiach podyplomowych.
3. Opłata za naukę będzie finansowana ze środków bezpośrednich projektu (Zintegrowany Program Uniwersytetu Rolniczego im. H. Kołłątaja w Krakowie” (nr POWR.03.05.00-00-z222/17).

§ 3

1. Pracownik zobowiązuje się:
 - 1) do uczestniczenia we wszystkich zajęciach i egzaminach przewidzianych programem nauczania,
 - 2) do przepracowania u Pracodawcy minimum jednego roku licząc od daty terminowego udokumentowanego ukończenia nauki.
2. Pracownik zobowiązuje się do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na podnoszenie kwalifikacji zawodowych w wysokości 100% poniesionych kosztów jeżeli:
 - 1) bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,



- 2) w okresie wskazanym w pkt 2) Pracownik rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 943kp.

§ 4

1. Pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe przysługują:
 - 1) urlop szkoleniowy - nie dotyczy,
 - 2) zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania - nie dotyczy.
2. Za czas urlopu szkoleniowego oraz czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia - nie dotyczy.
3. *„Urlop szkoleniowy, o którym mowa w § 4 ust 1 pkt 1), przysługuje w wymiarze:*
 - 1) 6 dni - dla pracownika przystępującego do egzaminów eksternistycznych,
 - 2) 6 dni - dla pracownika przystępującego do egzaminu maturalnego,
 - 3) 6 dni - dla pracownika przystępującego do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
 - 4) 21 dni w ostatnim roku studiów - na przygotowanie pracy dyplomowej oraz przygotowanie się i przystąpienie do egzaminu dyplomowego”.
4. *„Urlopu szkoleniowego udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy”.*
5. Pracownikowi mogą być przyznane:
 - 1) zwolnienie z całości lub części dnia pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia,
 - 2) urlop bezpłatny w wymiarze ustalonym w porozumieniu zawieranim między pracodawcą i pracownikiem.

§ 5

1. Pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu świadczeń wymienionych w § 3 ust.2 w szczególnie uzasadnionych przypadkach na wniosek Pracownika.



§ 6

1. Umowa obowiązuje Strony od dnia rozpoczęcia nauki.

§ 7

1. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Potwierdzam, że zapoznałem(am) się i przyjmuję do wiadomości powyższe informacje.

....., dnia r.,

(miejsowość, data , podpis)

Data i odpis pracodawcy

Data i podpis pracownika

*niepotrzebne skreślić