

KARTA OCENY OKRESOWEJ NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO

(wypełnia pracownik podlegający ocenie)

Imię i nazwisko, tytuł naukowy/stopień naukowy/tytuł zawodowy:	Stanowisko i czas zatrudnienia na stanowisku w ocenianym okresie:
Wydział, jednostka organizacyjna:	Zadeklarowane dyscypliny naukowe w procentach:
Minimalny próg punktowy za działalność naukową:	Minimalny próg punktowy za działalność dydaktyczną:

WYNIKI OCENY OKRESOWEJ

(wypełnia właściwa komisja ds. oceny)

Działalność	Liczba punktów	Ocena (Pozytywna/Negatywna)
Naukowa		
Dydaktyczna		
Organizacyjna i podnoszenie kompetencji zawodowych		

Ocena końcowa (pozytywna/negatywna):

Podpisy oceniających:

Data:

.....

Ocena Komisji przyjmuje do wiadomości

.....
 data i podpis osoby ocenianej

N. DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA

Tabela N.1. Minimalna liczba punktów warunkująca uzyskanie oceny pozytywnej za działalność naukową nauczycieli zatrudnionych na stanowisku badawczo-dydaktycznym, dla poszczególnych dyscyplin.

Dyscyplina	<i>m</i>	<i>p</i>	Liczba punktów*
technologia żywności i żywienia	15,4	32%	104
inżynieria mechaniczna	23,6	32%	101
nauki biologiczne	34,5	17%	98
rolnictwo i ogrodnictwo	18,0	32%	94
inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka	30,7	32%	91
nauki leśne	21,6	32%	84
Weterynaria	19,0	32%	83
inżynieria lądowa, geodezja i transport	26,3	32%	82
zootechnika i rybactwo	21,1	32%	82
ekonomia i finanse	14,3	8%	64
nauki o zarządzaniu i jakości	21,8	8%	63
matematyka	11,5	17%	57
pozostałe dyscypliny	21,5	26%	84

* w przypadku pracowników, którzy wykazują aktywność także w zakresie pozyskiwania środków finansowych (kryterium 2) zostaje obniżona o $p \cdot \min(J_2/m, 1)$, gdzie J_2 jest liczbą punktów uzyskaną przez pracownika w kryterium 2.
m- wartość w kryterium 2 (1.3JBA2), która powoduje maksymalne obniżenie wymaganej liczby punktów
p- procent o jaki maksymalnie może zostać obniżona wymagana liczba punktów

Tabela N.2. Minimalna liczba punktów warunkująca uzyskanie oceny pozytywnej za działalność naukową nauczycieli zatrudnionych na stanowisku badawczym, dla poszczególnych dyscyplin.

Dyscyplina	<i>m</i>	<i>p</i>	Liczba punktów*
technologia żywności i żywienia	15,4	32%	187
inżynieria mechaniczna	23,6	32%	181
nauki biologiczne	34,5	17%	177
rolnictwo i ogrodnictwo	18,0	32%	170
inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka	30,7	32%	163
nauki leśne	21,6	32%	152
weterynaria	19,0	32%	150
inżynieria lądowa, geodezja i transport	26,3	32%	148
zootechnika i rybactwo	21,1	32%	147
ekonomia i finanse	14,3	8%	116
nauki o zarządzaniu i jakości	21,8	8%	114
matematyka	11,5	17%	103
pozostałe dyscypliny	21,5	26%	151

* w przypadku pracowników, którzy wykazują aktywność także w zakresie pozyskiwania środków finansowych (kryterium 2) zostaje obniżona o $p \cdot \min(J_2/m, 1)$, gdzie J_2 jest liczbą punktów uzyskaną przez pracownika w kryterium 2.
m- wartość w kryterium 2 (1.3JBA2), która powoduje maksymalne obniżenie wymaganej liczby punktów
p- procent o jaki maksymalnie może zostać obniżona wymagana liczba punktów

D. DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA

Tabela D.I. Działalność dydaktyczna pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych wydziału

Kod kryterium oceny	Rodzaj aktywności dydaktycznych (punktacja dotyczy danej aktywności w całym okresie objętym oceną)	Liczba punktów	Podpis dziekana /prodziekana
D.I.1	Ocena wystawiana na podstawie studenckich/doktoranckich ankiet (2–6 pkt). Wartość punktowa ustalana na podstawie wygenerowanej z USOS średniej oceny z ankiet, zaokrąglonej w górę.		
D.I.2	Ocena z hospitacji zajęć wystawiana na podstawie protokołu/ów (1–5 pkt). W przypadku kilku ocen z hospitacji, wartość punktową ustala się na podstawie średniej, zaokrąglonej w górę.		
D.I.3	Autorstwo lub współautorstwo opracowań związanych z tematyką prowadzonych zajęć dydaktycznych, w tym (jedna aktywność z poniższych): - materiały nie publikowane, np. instrukcje do ćwiczeń (2 pkt), - materiały multimedialne, np. kursy, filmy (2 pkt), - publikacje popularno-naukowe lub dydaktyczne (3 pkt), - podręczniki, skrypty, monografie (6 pkt).		
D.I.4	Rozszerzanie oferty dydaktycznej, w tym (jedna aktywność z poniższych): - opracowanie programu/ów nowego przedmiotu lub kursu ujętego w programie studiów (2 pkt), - opracowanie programu/ów studiów podyplomowych wdrożonego do realizacji (4 pkt), - przygotowanie nowego/yh stanowiska laboratoryjnego (5 pkt).		
D.I.5	Recenzowanie prac dyplomowych (rola „recenzent”) – dane z USOS (2 pkt – za wykonanie co najmniej 3 recenzji).		
D.I.6	Udział w komisji egzaminu dyplomowego – dane z USOS (2 pkt – za udział w co najmniej 2 komisjach).		
D.I.7	Organizacja zajęć nadprogramowych nie wliczanych do pensum, np. wyjazdów studyjnych do przedsiębiorstw i instytucji (2 pkt).		
D.I.8	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach programów międzynarodowych (np. Erasmus+), odnotowanych w USOS (jedna aktywność z poniższych): - co najmniej 20 godzin (2 pkt), - co najmniej 50 godzin (4 pkt).		
D.I.9	Udokumentowana opieka naukowa nad nagrodzonymi lub wyróżnionymi pracami dyplomowymi studentów, przez instytucje zewnętrzne (2 pkt).		
D.I.10	Udokumentowana opieka nad studentem lub grupą studentów, którzy wygłosili referaty na sesjach lub konferencjach naukowych (2 pkt).		
D.I.11	Udokumentowana niekomercyjna działalność dydaktyczna, np. wykłady w czasie „dni otwartych” Uczelni lub w szkołach średnich (2 pkt).		
D.I.12	Przygotowanie raportów samooceny na potrzeby akredytacji, w tym (jedna aktywność z poniższych): - pełnienie roli redaktora raportu/koordynatora wizytacji (5 pkt), - autorstwo rozdziału/ów raportu (3 pkt), - współautorstwo rozdziału/ów raportu (2 pkt).		
D.I.13	Posiadanie uprawnień zawodowych umożliwiających prowadzenie zajęć praktycznych, co nie dotyczy kursu pedagogicznego (3 pkt).		
D.I.14	Właściwe wypełnianie obowiązków związanych z dokumentowaniem procesu dydaktycznego (max 2 pkt).		
D.I.15	Inne udokumentowane aktywności dydaktyczne (max 2 pkt)*.		
Razem: D.I.1 – D.I.15			

* Punkty przyznaje kierownik jednostki

Tabela D.II. Działalność dydaktyczna pracowników dydaktycznych ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej

Kod kryterium oceny	Rodzaj aktywności dydaktycznych (punktacja dotyczy danej aktywności w całym okresie objętym oceną)	Liczba punktów	Podpis kierownika jednostki
D.II.1	Ocena wystawiana na podstawie studenckich/doktoranckich ankiet (2–6 pkt). Wartość punktowa ustalana na podstawie wygenerowanej z USOS średniej oceny z ankiet, zaokrąglonej w górę.		
D.II.2	Ocena z hospitacji zajęć wystawiana na podstawie protokołu/ów (1–5 pkt). W przypadku kilku ocen z hospitacji, wartość punktową ustala się na podstawie średniej, zaokrąglonej w górę.		
D.II.3	Autorstwo lub współautorstwo opracowań związanych z prowadzonymi zajęciami dydaktycznymi, w tym (jedna aktywność z poniższych): - materiały nie publikowane, np. instrukcje, plany treningowe (2 pkt), - materiały multimedialne, np. kursy, filmy, występy artystyczne (2 pkt), - publikacje popularno-naukowe lub dydaktyczne (3 pkt), - podręczniki, skrypty, monografie (6 pkt).		
D.II.4	Rozszerzanie oferty dydaktycznej poprzez opracowanie programu nowego przedmiotu ujętego w programie studiów (2 pkt).		
D.II.5	Rozszerzanie oferty dydaktycznej dla studentów, np. poprzez opracowanie wdrożonego programu kursu, szkolenia itp. – nie objętych programem studiów (3 pkt).		
D.II.6	Prowadzenie sekcji sportowych, zespołów artystycznych, współzawodnictwa studentów, olimpiad i egzaminów językowych (3 pkt).		
D.II.7	Utrzymanie w gotowości do pracy wyposażania laboratoriów dydaktycznych, pracowni językowych, sprzętu sportowego itp. (2 pkt).		
D.II.8	Udokumentowana opieka nad studentem lub grupą studentów, którzy odnieśli sukces w zawodach sportowych, konkursie artystycznym, olimpiadzie językowej itp. (2 pkt).		
D.II.9	Udokumentowana niekomercyjna działalność dydaktyczna, np. wykłady w czasie „dni otwartych” Uczelni lub w szkołach średnich (2 pkt).		
D.II.10	Posiadanie uprawnień zawodowych umożliwiających prowadzenie zajęć praktycznych, co nie dotyczy kursu pedagogicznego, m.in. uprawnień trenerskich, artystycznych lub do przeprowadzania egzaminów językowych (3 pkt).		
D.II.11	Właściwe wypełnianie obowiązków związanych z dokumentowaniem procesu dydaktycznego (max 2 pkt).		
D.II.12	Inne udokumentowane aktywności dydaktyczne (max 2 pkt).		
RAZEM: D.II.1 – D.II.12			

O. DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACYJNA I PODNOSZENIE KOMPETENCJI ZAWODOWYCH

Tabela O. Działalność organizacyjna i podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników badawczo-dydaktycznych, badawczych oraz dydaktycznych

Lp.	Rodzaj aktywności	Liczba punktów za każdy rok oceny	Liczba punktów za cały okres oceny	Podpis kierownika jednostki/ przew. komisji ds. oceny
O.1	Prorektor	4		
O.2	Dziekan	4		
O.3	Prodziekan	4		
O.4	Członek Rady Uczelni	3		
O.5	Przewodniczący rady dyscypliny/zastępca przewodniczącego rady dyscypliny	3		
O.6	Kierownik katedry/kierownik ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej/zastępca kierownika ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej	3		
O.7	Dyrektor szkoły doktorskiej/zastępca dyrektora szkoły doktorskiej	3		
O.8	Przewodniczący komisji rektorskiej	3		
O.9	Przewodniczący komisji senackiej	3		
O.10	Przewodniczący komisji dziekańskiej	3		
O.11	Przewodniczący związku zawodowego	3		
O.12	Działalność w komisji rektorskiej	2		
O.13	Działalność w komisji senackiej	2		
O.14	Uczestnictwo w pracach Senatu	2		
O.15	Działalność w komisji dziekańskiej	2		
O.16	Działalność w komisji uczelnianej związku zawodowego	2		
O.17	Działalność z wyboru w towarzystwie i organizacji naukowej, zespole eksperckim	2		
O.18	Pelnienie funkcji pełnomocnika Rektora	1		
O.19	Pelnienie funkcji pełnomocnika dziekana	1		
O.20	Uczestnictwo w pracach rady dyscypliny	1		
O.21	Pelnienie funkcji redaktora naukowego	1		
O.22	Pelnienie funkcji promotora pracy doktorskiej	1		
O.23	Działania przyczyniające się do posiadania przez wydział laboratoriów certyfikowanych, wdrożonych międzynarodowych systemów jakości itp.	1		
O.24	Organizacja międzynarodowych i krajowych konferencji, w tym z udziałem praktyki	1		
O.25	Inne działania, niewymienione powyżej, związane z promocją badań oraz osiągnięć naukowych Uczelni/wydziału (Festiwal Nauki, Noc Naukowców itp.)	1		
O.26	Działania związane z promocją studiów i z pozyskaniem kandydatów na studia	1		
O.27	Organizacja i uczestnictwo w studenckim ruchu naukowym na Uczelni/wydziale (sesje kół naukowych, konferencje doktorantów itp.)	1		
O.28	Przygotowanie i realizacja projektów typu POKL (staże studenckie, wykładowcy z praktyki itp.)	1		
O.29	Organizacja wymiany międzynarodowej oraz wyjazdów studialnych studentów i doktorantów	1		
O.30	Organizacja olimpiad, egzaminów, prezentacji i konkursów językowych	1		
O.31	Organizacja zawodów sportowych (współzawodnictwo międzywydziałowe, turnieje międzyuczelniane)	1		
O.32	Organizacja obozów sportowych i turystycznych	1		
O.33	Organizacja zajęć sportowo-rekreacyjnych	1		
O.34	Ukończenie studiów podyplomowych lub kursu doszkalającego (z wykluczeniem kursów związanych z uzyskaniem certyfikowanych uprawnień zawodowych)	1		
O.35	Inne udokumentowane aktywności w zakresie działalności organizacyjnej i podnoszenia kompetencji zawodowych (do oceny bezpośredniego przełożonego)	1		
O.36	Dodatkowa punktacja przydzielona przez bezpośredniego przełożonego dla pracownika aktywnie uczestniczącego w pracach na rzecz jednostki (działalność nieuwzględniona powyżej) Za każdy rodzaj dodatkowej działalności można uzyskać maksymalnie 1 punkt w okresie oceny	1		
RAZEM O.1–O.36				